Cómo implementar la Gestión Preventiva

La Gestión Preventiva es el conjunto de acciones que el empresario debe llevar a cabo, en materia de Prevención de Riesgos y Salud Laboral, en el seno de la organización y deberá integrar en el conjunto de sus actividades y decisiones, tanto en los procesos técnicos, en la organización del trabajo y en las condiciones que éste se preste.

Los principios de la gestión preventiva en la empresa, deben ser asumidos por toda la organización y estar integrados en la misma, con un carácter integral e integrado.
Una política eficaz de prevención de riesgos y salud laboral contribuye a una mejor gestión de la misma, aportando y haciendo más eficientes los recursos humanos y materiales, reduciendo costos de todo tipo (pérdidas materiales, ausentismo, etc.), salvaguardando responsabilidades legales.
La prevención es inseparable de la organización del trabajo y, su integración, exige que se atribuyan responsabilidades por toda la estructura organizativa de la Empresa de forma que se alcancen altos niveles de calidad y competitividad.

Aspectos Clave del Estándar OHSAS 18001

El estándar OHSAS 18001 establece los requisitos para un sistema de gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) destinados a permitir que una organización controle sus riesgos y mejore su desempeño de la SST.
Su objetivo global es apoyar y promover las buenas prácticas en esta materia, en equilibrio con las necesidades socioeconómicas de la empresa. No establece criterios concretos de desempeño de la SST, ni proporciona especificaciones detalladas para el diseño de un sistema de gestión. Pretende ser aplicable a diversas condiciones geográficas, culturales y sociales.

La nueva versión del estándar vino motivada por la necesidad de clarificar y mejorar sustancialmente la anterior, con la asunción de varios aspectos reglamentarios esenciales, y facilitar la integración con las ISO 9001 de Calidad y ISO 14001 Ambiental.

Las novedades más significativas que ha introducido el estándar OHSAS 18001:2007, respecto al anterior, han sido:

• La incorporación de una serie de definiciones, clarificadoras de conceptos esenciales.

• La sustitución del término riesgo tolerable por riesgo aceptable.

• La incorporación del término "incidente" que incluye al tradicional accidente, ampliando así el campo de intervención preventiva, excluyendo los daños a la propiedad o al ambiente del lugar de trabajo, propios de otras normas. También se han incorporado nuevos requisitos en su investigación.

• Mayor correlación con otras normas tras su actualización.

• Mayor énfasis en la participación y consulta -en donde se incluyen los contratistas-, así como en la gestión de cambios del tipo que fueren.

• Mayor énfasis en el concepto integral de salud y en la identificación de peligros para la misma, en la evaluación del desempeño en esta materia, y en la evaluación y seguimiento del cumplimiento legal.

¿Cuál es la forma de estructurar la Gestión Preventiva?

Un ejemplo se puede considerar en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional denominada GPS ACHS. Esta propuesta, de aplicación gradual, permite que empresas en diferentes estados de desarrollo de la gestión preventiva, puedan gestionar los requisitos incluidos en la Norma OHSAS 18001 y luego acceder a la certificación de sus sistemas de gestión.

¿Qué es GPS ACHS?

GPS ACHS es una experiencia innovadora, un ejemplo exitoso de Gestión Preventiva implementado por la Asociación Chilena de Seguridad (ACHS) que propone un Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud Ocupacional.

Este modelo se caracteriza por su aplicación gradual en las organizaciones, lo que permite que empresas en diferentes estados de desarrollo de la gestión preventiva, puedan gestionar los requisitos incluidos en la Norma OHSAS* 18001 y luego acceder a la Certificación de sus sistemas de gestión.

El Ing. Eduardo Maza Gutiérrez, gerente de Prevención de ACHS, quien desarrolló el modelo de gestión para la seguridad en la mutual trasandina, destaca los siguientes beneficios del sistema:

- ✓ Mayor Productividad
- ✓ Responsabilidad Social-Trabajadores
- ✓ Menos Accidentes y Enfermedades Profesionales
- ✓ Cumplimiento de la Legislación
- ✓ Desarrollo Preventivo- Certificación OHSAS 18001
- ✓ Generación de sinergia empresa- ACHS

*OHSAS, acrónimo de Occupational Health and Safety Assessment Series.

¿Por qué se ha desarrollado este sistema de Gestión Preventiva?

La Asociación Chilena de Seguridad, ACHS, presta sus servicios a un total aproximado de 34.000 empresas. De este total, el mayor porcentaje está constituido por empresas medianas y pequeñas que no cuentan con recursos especializados o económicos que les permitan estructurar su gestión preventiva de una forma desarrollada.

Asimismo, la aparición de OHSAS 18001 se transformó en un modelo preventivo por excelencia que muchas empresas han adoptado. ACHS explica que el grado de estructuración que esta norma impone, hace muy difícil a empresas medianas o pequeñas implementarla de manera completa y exitosa. Podría resultar un proceso muy complejo y de resultado inferior al esperado si no se realiza de manera gradual.
En resumen, las necesidades de las empresas en este sentido priorizan:

- Gestión de riesgos sistemática y certificable.
- Sistema de Gestión que desarrolle la capacidad preventiva, aprovechando la gestión ya realizada.
- Propuesta de gestión de prevención flexible y adaptable a las características de cualquier empresa (tamaño, actividad económica, naturaleza de sus actividades, riesgos y complejidad de sus operaciones).
- Gestión que asegure y mejore continuamente los resultados preventivos.

Según esas urgencias detectadas, ACHS estableció la necesidad de elaborar un Modelo de Gestión de la Seguridad y Salud Ocupacional de aplicación gradual que se denominó GPS ACHS.

¿Cómo se estructuró?

El Sistema se estructuró en cuatro Niveles de Desarrollo Preventivo, de acuerdo al conocimiento interno en la Asociación Chilena de Seguridad sobre las tendencias acerca de la Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional.
Luego se analizaron los requisitos de la Norma OHSAS 18001 con el objetivo de hacer accesible la implantación a cualquier empresa, independiente de su desarrollo preventivo, para luego ir aumentando el grado de estructuración de la gestión.

En tercer lugar, se diseño una Tabla donde se enumeran los requisitos del Sistema Preventivo. El último nivel de Desarrollo permite a la empresa alcanzar los requisitos establecidos por la Norma internacional.

Fuentes

- Libro FISO 10 años, "Un sueño hecho realidad", 2010, Fundación Iberoamericana de Seguridad y Salud Ocupacional
- http://www.asimet.cl/pdf/AChS_proteccion_trabajador.pdf
- http://www.salud.es/riesgos_laborales/gestion-preventiva
- http://www.prevencionintegral.com/Editorial/Editorial.asp?ID=539
- http://www.insht.es/InshtWeb/Contenidos/Documentacion/NTP/NTP/Ficheros/891a925/898w.pdf